SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRAȘOV

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la examenul organizat în data de 04.11.2026 în vederea promovării în grad profesional imediat superior celui deținut, respectiv din consilier, clasa I, grad profesional asistent în consilier, clasa I, grad profesional principal din cadrul Serviciului Stare Civilă

1. Precizați cum este definit prin Constituție teritoriul României și în ce unități administrativ-teritoriale este organizat? – 10 puncte

BAREM

– 10 puncte – art. 3 alin. 1 și alin. 3 Constitutie
- Teritoriul României este inalienabil (art. 3 alin. 1) – 5 puncte
- Teritoriul României este organizat sub aspect administrativ, în comune, oraşe şi judeţe. (4 puncte) În condiţiile legii, unele oraşe sunt declarate municipii.(1 punct) – 5 puncte

2. Prezentați dreptul la asociere sindicală așa cum este prevăzut în O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare – 10 puncte

BAREM

10 puncte - art.415 din OUG 57/2019

Dreptul de asociere sindicală

(1) Dreptul de asociere sindicală şi de asociere la organizaţii profesionale este garantat funcţionarilor publici – 2,5 puncte

(2) Funcţionarii publici pot, în mod liber, să înfiinţeze organizaţii sindicale, să adere la ele şi să exercite orice mandat în cadrul acestora – 2,5 puncte

(3) În situaţia în care funcţionarii publici sunt aleşi în organele de conducere ale organizaţiilor sindicale, în funcţii salarizate, aceştia au obligaţia ca în termen de 15 zile de la alegerea în organele de conducere ale organizaţiilor sindicale să opteze pentru una dintre cele două funcţii. În cazul în care funcţionarul public optează pentru desfăşurarea activităţii în funcţia de conducere în organizaţiile sindicale, raporturile de serviciu ale acestuia se suspendă pe o perioadă egală cu cea a mandatului în funcţia de conducere din organizaţia sindicală – 2,5 puncte

(4) Funcţionarii publici aleşi în organele de conducere ale organizaţiilor sindicale, în funcţii nesalarizate, pot deţine simultan funcţia publică şi funcţia în organele de conducere aleorganizaţiilor sindicale, cu obligaţia respectării regimului incompatibilităţilor şi al conflictelor de interese care le este aplicabil – 2,5 puncte

Data si ora extragere: 04.11.2026 (10:48:38). ID extragere: 2f146fe8-54a7-4e16-ade1-f2c0707020cf

3. Prezentați elementele hărțuirii morale la locul de muncă și obligațiile angajatorului în această materie. -10 puncte

BAREM

Barem – 10 puncte
Temei legal: O.G. nr. 137/2000, art. 2 alin. (5^1)-(5^7) și art. 26.
• identificarea faptului că poate interveni în raporturile de muncă între superior, subaltern sau colegi – 1,5 p;
• comportamentul are ca scop sau efect deteriorarea condițiilor de muncă – 1,5 p;
• lezarea drepturilor sau demnității, afectarea sănătății fizice/mentale ori compromiterea viitorului profesional – 3 p;
• forme de manifestare: conduită ostilă/nedorită, comentarii verbale, acțiuni sau gesturi – 1,5 p;
• obligația angajatorului de a lua măsuri de prevenire și combatere – 1,5 p;
• identificarea sancțiunii contravenționale aplicabile angajatului care săvârșește hărțuire morală – 1 p.

4. Conform Legii nr. 202/2002, la nivelul instituţiei/companiei, din perspectiva domeniului specific al fiecărei entităţi în care îşi desfăşoară activitatea, expertul/tehnicianul în egalitatea de şanse sau persoana desemnată cu atribuţii în domeniul egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi trebuie să îndeplinească anumite atribuţii. Enumerați patru atribuții principale – 10 puncte.

BAREM

10 puncte - art.2 alin. (5), Cap.I din Legea nr.202/2002
La nivelul instituţiei/companiei, din perspectiva domeniului specific al fiecărei entităţi în care îşi desfăşoară activitatea, expertul/tehnicianul în egalitatea de şanse sau persoana desemnată cu atribuţii în domeniul egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi are următoarele atribuţii principale:

a) analizează contextul de apariţie şi evoluţie a fenomenului de discriminare de gen, precum şi nerespectarea principiului egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi şi recomandă soluţii în vederea respectării acestui principiu, conform legii; 2,5 puncte

b) formulează recomandări/observaţii/propuneri în vederea prevenirii/gestionării/remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi cu respectarea principiului confidenţialităţii; 2,5 puncte

c) propune măsuri privind asigurarea egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, evaluează impactul acestora asupra femeilor şi bărbaţilor; 2,5 puncte

d) elaborează planuri de acţiune privind implementarea principiului egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi în care să fie cuprinse cel puţin: măsuri active de promovare a egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi şi eliminarea discriminării directe şi indirecte după criteriul de gen, măsuri privind prevenirea şi combaterea hărţuirii la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce priveşte politica de remunerare, promovare în funcţii şi ocuparea funcţiilor de decizie; 2,5 puncte

e) elaborează, fundamentează, evaluează şi implementează programe şi proiecte în domeniul egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi; 2,5 puncte

f) acordă consultanţă de specialitate pentru aplicarea prevederilor legislaţiei naţionale şi comunitare în domeniul egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi. 2,5 puncte

5. Explicați diferența dintre anularea/modificarea/completarea unui act de stare civilă și rectificarea acestuia. -30 puncte

BAREM

Barem – 30 puncte
Temei legal: Legea nr. 119/1996, art. 57 alin. (1)-(2), art. 58 alin. (1) și (3), art. 59.
• anularea se face numai în temeiul unei hotărâri judecătorești definitive – 3 p; [art. 57 alin. (1)]
• modificarea se face numai în temeiul unei hotărâri judecătorești definitive – 3 p; [art. 57 alin. (1)]
• completarea se face numai în temeiul unei hotărâri judecătorești definitive – 3 p; [art. 57 alin. (1)]
• identificarea persoanelor/instituțiilor care pot sesiza instanța – 6 p; [art. 57 alin. (2)]
• rectificarea se realizează prin dispoziția primarului competent – 4 p; [art. 58 alin. (1)]
• rectificarea poate fi realizată din oficiu sau la cererea persoanei interesate, cu avizul prevăzut de lege – 4 p; [art. 58 alin. (1)]
• soluționarea cererii de rectificare în termenul legal de 30 de zile – 4 p; [art. 58 alin. (3)]
• înscrierea anulării, modificării, completării sau rectificării prin mențiune pe actul corespunzător –3 p. [art. 59]

Data si ora extragere: 04.11.2026 (10:48:38). ID extragere: 2f146fe8-54a7-4e16-ade1-f2c0707020cf

6. Prezentați regulile privind emiterea certificatelor de stare civilă în format fizic și electronic. -30 puncte

BAREM

Barem – 30 puncte
Temei legal: Normele metodologice aprobate prin H.G. nr. 255/2024, art. 158 alin. (1) și art. 162 alin. (1)-(4).
• certificatele pot fi eliberate în format fizic și electronic – 3 p; [Norme, art. 158 alin. (1)]
• se eliberează pe baza actelor din Registrul de stare civilă exemplarul II – 3 p; [Norme, art. 158 alin. (1)]
• pot fi eliberate de oricare S.P.C.L.E.P./primărie competentă și, în condițiile legii, de misiunile diplomatice/oficiile consulare – 6 p; [Norme, art. 158 alin. (1)]
• certificatul electronic este semnat electronic de emitent – 3 p; [Norme, art. 158 alin. (1)]
• se aplică automat sigiliul S.I.I.E.A.S.C. și se generează cod de verificare – 3 p; [Norme, art. 158 alin. (1)]
• certificatele se eliberează la întocmirea actului ori ulterior, la cerere – 3 p; [Norme, art. 162 alin. (1)]
• dacă sunt necesare verificări, eliberarea ulterioară se realizează într-un termen de până la 30 de zile – 3 p; [Norme, art. 162 alin. (2)]
• persoana poate deține simultan certificatul în format fizic și electronic – 3 p; [Norme, art. 162 alin. (3)]
• la cerere pot fi eliberate certificate cu mențiunile înscrise în act, cu excepția celor privind adopția; certificatele anterioare nu mai produc efecte juridice în ipoteza prevăzută de norme – 3 p. [Norme, art. 162 alin. (4)]